

THINK TANK **marie claire**

AGIR POUR L'ÉGALITÉ

POWERED BY CONNECTING LEADERS CLUB

L'APPEL POUR L'ÉGALITÉ

18 juin 2019 à l'UNESCO



Sélection des propositions



TECH FRANÇAISE

“Comment féminiser un secteur encore trop masculin ?”

1. Proposer des **ateliers de codage** dès la primaire qui pourront être poursuivis par la suite, indépendamment de la filière choisie.
2. **Intégrer des cours sur l'éthique et de lutte contre les stéréotypes dans l'IA** dans les cursus scientifiques et prépas d'ingénieur, telles que les humanités et la philosophie pour renforcer la notion d'éthique.
3. **Fonds d'investissement :**
 - **Diversité dans les panels d'investisseurs** avec l'obligation d'avoir au moins une femme par panel. (voir → <http://www.franceinvest.eu/>) & **Sensibiliser les fonds d'investissements et les banques sur les différences d'investissements et de prêts octroyés entre les hommes et les femmes.** Mettre en avant les bons résultats des entreprises gérées par des femmes.
4. **Lutter contre le sexisme dans l'IA :**
 - **Instaurer avec la CNIL un comité de surveillance** constitué de représentants du secteur qui veillerait à encourager les entreprises à respecter la diversité et la mixité dans la Tech. Cette instance serait à même de délivrer un **label “égalité et diversité”** pour une IA responsable et non sexiste.
 - **Créer une charte de respect de la diversité dans l'IA** à faire signer aux grandes entreprises afin d'assurer une intelligence artificielle qui ne reproduirait pas les biais humains. (Utilisation des données, diversité des bases de données, assurer une représentation féminine)



5. Renforcer **le rôle des entreprises pour attirer plus de femmes** :
 - Rédaction des fiches de poste par des femmes
 - Imposer au moins une femme dans la shortlist des candidats pour les postes d'ingénieur
 - Encourager les entreprises de la tech à élargir le rôle de la RSE au respect de la diversité et de la mixité

6. **Faciliter la reconversion professionnelle** des femmes en recherche d'emploi dans la Tech en proposant des formations adaptées

7. Mieux informer les jeunes et les familles dès le collège de la diversité des formations donnant accès au métiers de la tech grâce à une sensibilisation des conseillers d'orientation et du personnel enseignant.

8. **Favoriser les passerelles et les doubles cursus dans l'enseignement supérieur** afin d'encourager les changements d'orientation vers les formations scientifiques.

9. **Exiger** pour toutes les **entreprises qui répondent à un appel d'offre publique** de proposer des **stages pour les élèves de 3ème** et de lancer des appels à candidature sur leur site internet. engagements Pwc

10. **Instaurer une journée de la Tech** au sein des écoles comprenant des présentations des métiers de la tech, des interventions paritaires de professionnels du secteur et de rôles modèles et une découverte de l'entrepreneuriat incluant des témoignages d'entrepreneurs et des ateliers de création d'entreprises.