

L' APPEL POUR L'ÉGALITÉ

18 juin 2019

UNESCO



ENGAGEMENTS

*Tech française :
Comment féminiser un secteur encore trop masculin ?*

THINK TANK **marie claire**

AGIR POUR L'ÉGALITÉ

POWERED BY CONNECTING LEADERS CLUB



THINK TANK **marie claire**

AGIR POUR L'ÉGALITÉ

POWERED BY CONNECTING LEADERS CLUB



ENGAGEMENTS



1. CODIR :

50% Gender Balance au sein du Comité de Direction.

C'est le cas aujourd'hui.

Notre objectif et engagement est de le maintenir.

2. Recrutement:

a. Nos offres d'emploi sont rédigées pour les femmes : à date sur les profils Sales et Avant Vente, à suivre sur tous les profils

b. 50% Gender Balance en Panel de recrutement

3. Mise en place de Programmes de graduate - gender balance

Paris, le 18 juin 2019

Olivier Derrien, Directeur général, Salesforce



THINK TANK **marie claire**

AGIR POUR L'ÉGALITÉ

POWERED BY CONNECTING LEADERS CLUB



ENGAGEMENTS

L'ORÉAL

L'Oréal s'engage sur les propositions suivantes :

1. Élargir le rôle de la RSE pour veiller au respect de la diversité et de la mixité.
2. Renforcer les partenariats entre entreprises, associations et Education nationale.
3. Créer une plateforme recensant tous les outils de création et de financement de startups, incubateurs accueillant spécifiquement les femmes, aides financières, prêts et garanties de prêts réservés aux femmes, associations et réseaux de femmes entrepreneuses.

Paris, le 18 juin 2019

*Isabel Gomez, Global Head of IT Digital,
L'Oréal*

marie claire





THINK TANK **marie claire**

AGIR POUR L'ÉGALITÉ

POWERED BY CONNECTING LEADERS CLUB



ENGAGEMENTS



1. Inclure dans toutes nos offres de recrutement une mention stipulant que l'on met en œuvre une politique active pour l'égalité et la diversité de ses talents, notamment l'égalité Femmes/Hommes.
2. Systématiser la présence d'une collaboratrice de PwC, dans une des étapes du processus de recrutement pour chaque candidate
3. Former l'ensemble des collaboratrices au digital, la data et l'intelligence artificielle, y compris celles qui ne sont pas actuellement dans des filières tech
4. Soutenir nos collaboratrices des filières Tech dans leurs prises de paroles publique via des programmes de prise de parole au féminin
5. Valoriser autant les compétences humaines que les compétences techniques dans les filières technologiques
6. Soutenir activement les associations et Do-Tank comme les Digital Ladies & Allies dont nous sommes membres
7. Proposer des stages aux élèves de 3ème dans nos filières Tech
8. Lutter contre le sexisme dans l'IA en investiguant systématiquement qu'il n'y a pas de biais dans les algorithmes que l'on développe
9. Recevoir chaque année les communautés de femmes dans l'IA

Paris, le 18 juin 2019

Pauline Adam-Kalfon,
Associée en charge de la Blockchain
PwC France

marie claire

